



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МОУ «ДЕТСКИЙ САД № 362
ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА» ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ППО МОУ «Д.С. № 362 ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА» ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

**Отчёт председателя
первичной профсоюзной организации
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 362 Дзержинского района Волгограда»
МОУ детский сад № 362
Кабанчук Ольги Викторовны**

«21» _апреля_ 2025 г.

г. Волгоград

№ __б/н__

Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Первичная профсоюзная организация МОУ детский сад № 362 района с декабря 2024 году насчитывает 45 человек, что составляет 100% работающих в учреждении

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В марте 2025г. срок действия Коллективного договора истек. На общем собрании членов профсоюза был рассмотрен проект нового Коллективного договора с, 20 марта 2025 г. был принят новый Коллективный договор сроком на 3 года.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановлением вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МОУ детский сад № 362 (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Во всех помещениях МОУ детский сад № 362 имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим учреждения и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении на сегодняшний день (апрель 2025 года) насчитывает 45 человек.

С января по декабрь 2024 года в Профсоюз вступили 8 сотрудников.

Проведена сверка членов профсоюза в марте текущего года.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда,

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МОУ детский сад № 362, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В течение года участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- * сайт профсоюзной организации;
- * информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания, в соцсетях WhatsApp.

Профком МОУ детский сад № 362 проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых работников.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

В сентябре 2024 года была премирована сторож Бурлакова Наталья Ивановна в связи с 65-летием, в ноябре 2024 года педагог Донец Елена Викторовна с 50-летием, в декабре 2024 – педагог Кичибекова Замина Аскербек кызы с 50-летием, в марте 2025 – вахтер Юденкова Татьяна Михайловна с 65-летием.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Профсоюзный комитет планирует продолжать целенаправленную работу по сохранению профсоюзного членства, защите прав и интересов работников образовательной организации, соблюдению законности, повышению ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В МОУ детский сад № 362 работают талантливые и энергичные люди, которые строят свои отношения на взаимопонимании и взаимодоверии. И все трудности, возникающие на пути, ими преодолеваются, а проблемы грамотно рассматриваются и решаются.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации за то, что они принимают активное участие в жизни коллектива. Большое всем спасибо.

Председатель ППО
МОУ «Д.С. № 362 Дзержинского
района Волгограда» Общероссийского
Профсоюза образования
Дзержинского района г. Волгограда

Кабанчук О.В. /

